



Fabien Hildwein

Maître de conférences en sciences de gestion

FORMATION ET DIPLÔMES

2026-2027 **Préparation de l'Habilitation à Diriger des Recherches à l'Université Gustave Eiffel**

Interdisciplinarité et pluralisme en sciences de gestion

pour contribuer aux organisations alternatives

Mémoire : bit.ly/3m2eaV5

depuis 2023 **Maître de conférences**

Bureau d'Économie Théorique et Appliquée – UMR 7522 – Université de Strasbourg

2022-2023 **Délégation CNRS au laboratoire DRM, Dauphine PSL – UMR 7088**

2017-2023 **Maître de conférences**

Centre d'Économie de Paris Nord – UMR 7234 – Université Sorbonne Paris Nord

février 2017 Qualification aux fonctions de Maître de conférences en section 06 Sciences de gestion par le Conseil National des Universités

11 octobre 2016 **Soutenance de thèse à HEC Paris**

Le travail de mobilisation d'un groupe activiste.

Le répertoire tactique, les médias et l'implication de ses membres

Président : Eric Godelier (Ecole Polytechnique)

Directrice de thèse : Eve Chiapello (EHESS)

Co-encadrante : Joëlle Evans (HEC Paris)

Rapporteuse : Isabelle Huault (Paris Dauphine)

Rapporteur : Sébastien Point (EM Strasbourg)

Suffragante : Catherine Marry (CNRS)

Prix de thèse 2017 de l'ARIMHE (Association pour la Recherche Interdisciplinaire sur le Management des Entreprises)

theses.fr/2016SACLH015

2010 – 2016 **HEC Paris – doctorant en Sciences de gestion**

Département Management et Ressources Humaines

2006 – 2010 **HEC Paris – programme Grande Ecole**

Master in Science of Management, **Majeure Alternative Management**

Sujet de mémoire: *Les arguments des débats sur la cogestion allemande* (sous la direction d'Eve Chiapello et de Patrick Rémy)

TRAVAUX DE RECHERCHE

Publications dans des revues à comité de lecture

- 2026 *Prendre soin des patients : facteur de motivation ou d'épuisement pour les internes en médecine ?* avec Marie Cousineau, **Revue Française de Gestion** [FNEGE : 2 ; HCERES : A] n°329, vol.4 , p.143-162
hal.science/hal-05574242v1
- 2025 *Construire l'inclusion et la participation des personnes en situation de handicap. Le cas d'une organisation alternative de la santé mentale*, **Revue Française de Gestion** [FNEGE : 2 ; HCERES : A] n°320, p.169-191
hal.science/hal-04989837
- 2024 *Institutional ethnography as a critical methodology for care organizations*, **Revue Européenne d'Économie et Management des Services** [HCERES : C] n°17, vol.1
hal.science/hal-04755989
- 2021 *Les formes du travail gratuit face à l'austérité : le cas des structures d'accueil de la souffrance psychique*, **Nouvelle Revue de Psychosociologie** [classement HCERES en section 16 – Psychologie] vol.32, p.34-44
Dossier « Richesses et ambiguïtés du travail bénévole » coordonné par Pascale Molinier et Nicolas Da Silva
doi.org/10.3917/nrp.032.0033
- 2020 *Ce que disent les usagers·ères et professionnel·le·s des Groupes d'Entraide Mutuelle (GEM) du travail inestimable*, **Psychiatrie Psychanalyse et Sociétés**, 9, Dossier *Le travail inestimable*
hal.science/hal-03106221
- 2020 *How Communicative Performances Can Constitute an Organization's Self* **M@n@gement** [FNEGE: 2 ; HCERES: A] vol.23 n°1, p.61-80.
doi.org/10.37725/mgmt.v23.4425
- 2017 *Mobilisation au travail par les compétences : l'apport de l'étude des groupes activistes RIMHE* (Revue Interdisciplinaire de Management, Homme & Entreprise) [FNEGE: 3 ; HCERES: B] vol.2 n°26, p.49-72
hal.archives-ouvertes.fr/hal-02099439
Traduction et republication sous le titre *Skill-induced mobilization at work: a study of an activist group* dans la sélection annuelle de la revue
hal.archives-ouvertes.fr/hal-02099443

Coordination d'ouvrage

- 2021 avec Amina Béji-Bécheur et Bénédicte Vidaillet, *Organisons l'alternative ! Pratiques de gestion pour une transition écologique et sociale*, Paris, EMS, collection « Versus »
Prix FNEGE 2022 du Meilleur ouvrage de Management, catégorie « Ouvrage de recherche collectif » Ouvrage financé par l'IAE Paris-Est
Page de l'éditeur : www.editions-ems.fr/boutique/organisons-lalternative/
Présentation de l'ouvrage pour la FNEGE : cutt.ly/jKgWP1z

Chapitres d'ouvrage

- 2026 « Relation symbiotique et constitution d'un collectif de recherche au cœur d'une organisation alternative de la santé mentale »
in *Les clés pour une recherche partenariale réussie: Retours d'expériences individuelles et collectives en sciences de gestion*
Éditeurs : Shérazade Gatfaoui et Eric Gautier Laurent, Paris EMS, collection « Versus », p.191-207
- 2024 « Comment les organisations alternatives revitalisent et sauvent la citoyenneté »
in *Organisations alternatives des citoyennetés. Récits d'expériences émancipatrices*
Éditrices : Amina Béji-Bécheur et Audrey Bonnemaizon, Paris EMS, collection « Versus »
Prix FNEGE 2025 et Syntec du Meilleur ouvrage – coup de cœur

- 2021 « Les Groupes d'Entraide Mutuelle : organisations autonomes ou sous tutelle ? Enjeux organisationnels de la santé mentale »
in *Organisons l'alternative !* (cf. supra), pp.131-144
- 2016 « How a feminist activist group builds its repertoire of actions: a case study »
in *Women's emancipation and civil society organisations. Challenging or maintaining the status quo?* Éditrices : Christina Schwabenland, Chris Lange, Jenny Onyx et Sachiko Nakagawa, pp. 113-134, Policy Press, Bristol
www.jstor.org/stable/j.ctt1t89h41

Articles invités

- 2026 *L'alternative comme travail d'organisation* avec Amina Béji-Bécheur, Revue Audiovisuelle de la Valorisation des Savoirs Scientifiques (RAVS), vol. 1(1)
- 2019 *The ethnographer as an intruder: becoming an "honorary female" within a feminist collective*, M@n@gement [FNEGE: 2 ; HCERES: A] vol. 22(1): 92-129, rubrique unplugged
bit.ly/3mJzivW
- 2018 Analyse du film « 120 battements par minute » de Robin Campillo : *Bodies and communication: how Act Up redefined what an "organization" is about*, M@n@gement [FNEGE: 2 ; HCERES: A] vol. 21(3): 1154-1177, rubrique unplugged
bit.ly/2YI6yLB
- 2012 Article issu du mémoire de Master 2 : *Les arguments des débats sur la cogestion allemande* revue Cadres CFDT, n°450-451, octobre 2012
www.larevuecadres.fr/articles/la-cogestion-allemande/5102

Chapitre d'ouvrage en cours de publication

- 2026 *La Trame, organisation alternative du soin en santé mentale en Seine Saint-Denis*
Cas pédagogique pour un ouvrage sur les éthiques du *care* en gestion coordonné par Sondès Zouaghi et Marie Cousineau – NIMEC, Université de Rouen

Article en révision

- août 2026 *Interpreting institutional texts to gain agency in caring mental health organizations*
Soumis à la revue **Journal of Organizational Ethnography**
Première révision

Articles en préparation

- janvier 2027 *Madness and Organization Studies*
- janvier 2027 *L'indifférence comme concept organisationnel critique dans le cadre des éthiques du care*
- novembre 2027 *Care as a paradigm for alternative organizations: organizing through caring democracy*
Initialement soumis à un numéro spécial d'Organization, rejeté après deux tours de révision
En cours de réécriture pour être soumis à **M@n@gement**

Ouvrages rédigés, en cours de publication

- 2026 *L'organisation soignante. Care, psychothérapie institutionnelle et organisations alternatives* avec Héloïse Haliday, Psy-DREPI – Université de Bourgogne
- 2025 *Pair-aidance, entre engagement et distanciation* – ouvrage issu du séminaire éponyme 2024 coordonné avec Pascale Molinier, Ceped – Université Sorbonne Paris Nord

Communications

- 3-4 septembre 2026 *L'organisation soignante. Care, psychothérapie institutionnelle et organisations alternatives*
avec Héloïse Haliday
présenté au XLV^{es} Journées de l'Association d'Économie Sociale, Aubervilliers
- 11-13 mai 2026 *Vers une ontologie de la vulnérabilité et de la sensibilité*
avec Héloïse Haliday
présenté au 13^{ème} congrès de la Société de Philosophie de Sciences de Gestion, Lyon
- 28 novembre 2024 *Care ethics as a framework for alternative organizing: organizing through care anthropology*
présenté au Paper Development Workshop « Alternative Organization SI »
- 4-6 juillet 2024 *Care ethics as a framework for alternative organizing: organizing through care anthropology*
présenté à **EGOS 2024** Milan – Track « Alternative organization at a crossroads »
- 7-8 décembre 2023 *Towards care as a framework for alternative organizing: organizing through care anthropology*
« Les perspectives du *care* dans les pratiques, dans le management et dans les politiques publiques » – NIMEC – Université de Rouen – IUT d'Evreux
- 24-25 mars 2022 *Text interpretation as institutional work: the contributions of institutional ethnography*
17th Workshop on **New Institutionalism in Organization Theory (NIW)**
IE University – Madrid
- 8-10 juillet 2021 *Institutional textual work in mental health organizations: an institutional ethnography*
présenté à **EGOS 2021** Amsterdam – Track « Micro-institutions: Unpacking the Building Blocks of Organizations and Institutional Fields »
- 5-7 juillet 2018 *Nature within industrial MNC: an ethnographic observation of hybridation*
avec Laura Thuillier (CESCO, LARGEPA), Denis Leca, Nathalie Machon (CESCO) et Etienne Maclouf (CESCO, LARGEPA)
présenté à **EGOS 2018** Tallinn – Track « Hybrid Organizations and Organizing: Coping with Uncertainty and Creating the Unexpected »
- 6-8 juillet 2017 *The organizing roles of performances*
EGOS 2017 Copenhagen – Track « The Communicative Constitution of Organizing: Toward and Beyond (Formal) Organization »
- 19-21 octobre 2016 *Mobilisation des acteurs : ce que la GRH peut apprendre des groupes activistes*
AGRH (Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines) – EM-Strasbourg
- 24-26 août 2016 *When the ethnographer's identity is challenged by his field*
Annual Ethnography Symposium – University of West England, Bristol
- 4-6 juillet 2013 *How a feminist activist group questions diversity management practices: a case study*
EGOS Montréal – Track « Diversity, Diversity Management and Identity in Organizations »

ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES

depuis 2023 Enseignant à l'IUT Louis Pasteur, Schiltigheim, département GEA

- Marketing opérationnel – deuxième année BUT – 90 étudiants – 20h de cours, 44h de TD et 8h de Saé
- Gestion des Ressources Humaines – première année de BUT – 110 étudiants – 12h de cours et 32h de TD
- Gestion des Ressources Humaines – deuxième année de BUT – 90 étudiants – 12h de cours et 40h de TD

Présentation de la formation dans des lycées et Journées Portes Ouvertes

Jury de sélection

Suivi de stages et d'apprentissage

2017 – 2022 Enseignant à l'IUT de Villetaneuse, département GEA

- Management d'activités – première année BUT – 160 étudiants – 12h de cours et 36h de TD
- Gestion des Ressources Humaines – première année BUT – 160 étudiants – 12h de cours et 36h de TD
- Relations interculturelles au sein des organisations – Licence Pro GRH, formation initiale et apprentis – 60 étudiants – 45h de cours

Responsable des projets tutorés – 160 étudiants (2018 – 2022) ; développement des liens avec des partenaires extérieurs du territoire (parc du Sausset, Conseil Local de Santé Mentale, associations humanitaires, entreprises locales).

Tâches diverses au sein du département : encadrements de projets tutorés, encadrements de stages, Projets Professionnels Personnalisés, membre du conseil de département, soutien des étudiants en situations précaires, etc.

Deux fois membre de comités de sélection PAST

Trois fois membre de comités de sélection ATER, dont une fois président

2019 – 2022 **Responsable de la pédagogie alternative** pour le Master Analyse des Politiques Economiques (UFR Sciences économiques et Gestion)

- « Enquête de terrain auprès d'une organisation de mouvement social » – M1 – 20 étudiants – 10h de projet tutoré
- « Cinéma et recherche – Organisations alternatives et critiques du management » – M2 – 10 étudiants – 24h de cours

Deux fois directeur de mémoires de Master, une fois membre de jury

2015 – 2017 **ATER** à temps plein

Université Paris II Panthéon-Assas

Master « Économie-Gestion mention Sciences de gestion »

Master 1 – étudiants en formation initiale et en apprentissage – 60 étudiants

- Gestion des ressources humaines – 45h de TD
- Stratégie d'entreprise – 36h de TD
- Marketing stratégique – 36h de TD
- Initiation à l'audit comptable – 30h de TD
- Responsable des mémoires Master 1

Master 2 – étudiants en formation initiale et en apprentissage – 60 étudiants

- Stratégie d'entreprise – 36h de TD

Quatre fois directeur de mémoires de Master 2

2012 – 2014 Enseignant du cours *Organization and Management* à l'ESCP Europe

Master 2 – 30h – cours en **anglais**

2011 – 2013 Teaching Assistant pour les cours *Organizational Design* et *Organizational Behavior*

HEC Paris – 30h x 4 – cours en **anglais**

RESPONSABILITÉS SCIENTIFIQUES ET VALORISATION DE LA RECHERCHE

Participation à des programmes de recherche

- depuis 2022 **Les éthiques du *care* en sciences de gestion**
avec le NIMEC – Université de Rouen, et Coactis – Université de Saint-Étienne
- 2018-2023 **Évaluation d'une plateforme d'accueil de la santé mentale**
avec Pascale Molinier et l'UTRPP – Université Sorbonne Paris Nord

Demandes de financements

- 2026 **Financement OPUS sur les recherches participatives**
« Les chemins de l'hospitalité » - santé mentale communautaire dans la région de Haguenau
Avec Nicolas Ott, professionnel
- 2023 Obtention de financement de la MSH – Paris Nord pour le colloque « Pair-aidance : entre engagement et professionnalisation »
- 2022 Obtention de financement de la MSH – Paris Nord pour la deuxième année du séminaire « Pair-aidance : entre engagement et professionnalisation »
- 2021 Obtention de financement de la plateforme Santé SHS du campus Condorcet pour la première année du séminaire « Pair-aidance : entre engagement et professionnalisation »

Encadrement de thèse

- depuis 2024 Mickaël Schmitt « Les enjeux de la mobilisation des contrats courts dans les établissements médico-sociaux » Thèse professionnelle
Co-direction avec Sarah Richard (Audencia Business School)

Conception et coordination de dynamiques scientifiques

- 2026-2027 **Conception et animation du séminaire « Care organisationnel »**
Avec l'université de Rouen et l'université de Saint-Étienne
- 2-5 juin 2026 **Co-conception et encadrement de la session thématique « Care et organisations : tensions, pratiques et perspectives »**
AIMS – Saint-Étienne
- 5-6 juin 2025 **Conception scientifique du séminaire programmatique « Études du *care* en sciences de gestion »** – Université de Saint-Étienne
[Programme](#)
- 16 mai 2024 **Colloque sur la pair-aidance** avec Olivia Gross (LEPS) et Pascale Molinier (UTRPP)
Maison des Sciences de l'Homme Paris Nord
[Programme](#)
- 2023 – 2024 **Séminaires de lecture « Care organisationnel : textes, pratiques et perspectives »** avec
2024 – 2025 Sondès Zouaghi (NIMEC – Université de Rouen)
[Programme](#)
- 7-8 décembre 2023 Membre du comité scientifique et note introductive pour les journées interdisciplinaires
« Les perspectives du *care* dans les pratiques, dans le management et dans les politiques publiques » – NIMEC – Université de Rouen
- 13 avril 2023 Table-ronde *Les organisations alternatives font école* sur l'essaimage et la transmission des organisations alternatives – intervenants universitaires et professionnels
avec Amina Béji-Bécheur (Université Gustave Eiffel) et Bénédicte Vidaillet (UPEC)
[Programme](#)
- 2021 – 2023 **Séminaire « Pair-aidance : entre engagement et professionnalisation »**, avec Olivia Gross et Pascale Molinier
Séminaire interlaboratoire, interdisciplinaire et international
Chaque année : cinq séances, dix intervenants (acteurs de terrain et scientifiques)
Financement 2021-2022 par la Plateforme Santé SHS – CNRS – campus Condorcet
Financement 2023 par MSH Paris-Nord

Programmes des deux années

- 2020 – 2021 Séminaire *Sciences de gestion ouvertes* – CEPN
Huit séances, dix intervenants
- 2018 Conception scientifique et organisation de l'atelier ouvert « Contributions des approches critiques en gestion à l'économie politique »
Colloque de l'AFEP (Association Française d'Economie Politique) 3-6 juillet 2018, Université de Reims Champagne-Ardenne
avec Elen Riot (URCA), Laure Célérier (Ecole d'Etudes Politiques, Université d'Ottawa), Céline Baud (Dauphine PSL), Nathalie Lallemand-Stempak (IAE Paris) et Sébastien Stenger (ISG)

Contributions aux débats publics

- 4 juillet 2023 Intervention pour le webinaire « Management horizontal » pour le Mouvement associatif
360 personnes
- 2021 *Comment les sciences de gestion peuvent contribuer à la transition écologique et sociale*
A l'occasion de la sortie de l'ouvrage *Organisons l'alternative !*
Entretien avec Jean-Philippe Denis pour IQSOG, Xerfi Canal ; bit.ly/2Xj1TzC
- 2021 *Coopératives, supermarchés solidaires... Devenir une organisation alternative ne s'improvise pas !* Article de vulgarisation pour The Conversation, avec Amina Béji-Bécheur et Bénédicte Vidaillet ; bit.ly/3ByZnE2
- 8 octobre 2020 *Pistes de réflexions pour l'essaimage du dispositif « La Trame »* : contribution au rapport rendu à l'Agence Régionale de Santé, dans le cadre de la recherche-action pour l'évaluation économique de la Trame
- 3 juillet 2020 Tribune sur la LPPR : *Une vision idéologique du fonctionnement de la recherche*
Conception et collecte des signatures avec Céline Baud (Dauphine PSL) et Nathalie Lallemand-Stempak (IAE Paris)
Parution dans *Le Monde*, 180 signataires chercheurs et chercheuses en sciences de gestion
bit.ly/3AwFDjm

Participation à des instances de la société civile

- 2018 – 2023 **Membre de l'équipe projet et du comité de pilotage de la Trame**, plateforme d'inclusion citoyenne à destination des personnes en souffrance psychique en Seine-Saint-Denis
Science participative et recherche-action avec les membres de l'organisation
- 2017 – 2018 Membre du comité scientifique pour Anthropocène, conseil en transition écologique sur le projet d'installation d'une ferme urbaine sur le parc du Sausset (Seine St-Denis)

Responsabilités institutionnelles collectives

- 2022-2023 Membre du **Comité d'Éthique pour la Recherche** de l'Université Sorbonne Paris Nord
6 dossiers examinés
- depuis 2018 Élu suppléant au conseil de laboratoire du CEPN

Relectures pour des revues scientifiques

M@n@gement (5), Relations Internationales/International Relations (2), Organization (1), Revue de l'Organisation Responsable (1), Economie appliquée (1), Gérer et Comprendre (1), Business & Society (1), COMMposite (1), Recherche et Cas en Sciences de Gestion (1), Économie appliquée (1), Bifurcation/s (1)

Dernière mise à jour : septembre 2026